

## ÅPENHETSERKLÆRING

I tråd med åpenhetslovens krav vil denne erklæringen redegjøre for hvordan BNP Paribas S.A. NUF (heretter «**BNPP Norge**» eller «**Banken**») sin virksomhet er organisert, Bankens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre vil det redegjøres for BNPP Norges aktsomhetsvurdering for året 2025 og hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere og forhindre eventuelle negative konsekvenser, herunder hvordan aktsomhetsvurderingen fra 2024 er fulgt opp.

### 1. Generell beskrivelse av virksomheten

#### 1.1. Organisering og driftsområde

BNPP Norge er et norskregistrert utenlandsk foretak (*NUF*) og en del av konsernet BNP Paribas S.A. (heretter «**BNPP Gruppen**»). BNPP Gruppen er en ledende global bank med mer enn 180 000 ansatte i 64 land, i henholdsvis Europa, Amerika, Asia og Afrika. BNPP Norge tilbyr finansielle tjenester til bedrifter, institusjoner og offentlig kunder. Våre kunder driver virksomhet innenfor et bredt spekter av ulike sektorer, og gjerne med virksomhet som enten drives fra Norge til utlandet eller fra utlandet til Norge.

#### 1.2. Rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelsen for BNPP Norges rutiner er delt inn i tre kategorier. Det vil først redegjøres for håndtering av risiko knyttet til Bankens kunder, deretter håndtering av risiko knyttet til Bankes leverandører. Til slutt vil det redegjøres for håndteringen av risiko knyttet til Bankens interne virksomhet.

### Kunder

BNPP Norge har en risikobasert tilnærming til kunders etterlevelse av åpenhetsloven. Som en del av vår kjenn din kunde-prosess (heretter «**KYC**») vurderes kundenes miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold (heretter «**ESG**») ved hjelp av et ESG-risikovurderingsverktøy som er utviklet internt. ESG-risiko vurderes sammen med risikoen for hvitvasking, korrupsjon og annen potensiell negativ påvirkning kunden kan forårsake gjennom sin virksomhet. Kundens opprinnelsesland, bransje og hvilke produkter kunden benytter hos BNPP Gruppen er nøkkelfaktorer i risikovurderingen.

Videre benyttes eksterne informasjonskilder for å avdekke forhold som kan kreve grundigere aktsomhetsvurderinger, kundedialog eller andre tiltak. Informasjonsverktøy til å oppdage negative medieoppslag (heretter «**Adverse Media Screening**») brukes for å undersøke om kunden er, eller har vært, involvert i kontroversielle hendelser, herunder faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter eller saker om anstendige arbeidsforhold.

Dersom kundens eksponering til ESG-risiko er betydelig, gjennomføres en forsterket analyse av kunden og tilpassede tiltak blir iverksatt for å minimere risikoen. Hvis det viser seg at risikoen ikke kan begrenses til et akseptabelt nivå, blir kunden avvist eller kundeforholdet avvirket. KYC og ESG-vurderingen utføres ved etablering av kundeforholdet samt ved løpende oppfølging gjennom hele kundeforholdet, på bakgrunn av den tidligere identifiserte risikoeksponeringen.

Vi gjennomgår regelmessig vår kundebase for å avdekke hvilke kunder som potensielt gir høyere risiko for brudd på menneskerettighetene. Sektorene som blir vurdert å utgjøre en alvorlig eller høy risiko for brudd på helse, sikkerhet, miljø og menneskerettighetsspørsmål, er underlagt forsterkede kundetiltak og overvåking. Slike kunder kan bli oppført på listen for corporate social responsibility

risk (heretter «**CSR-listen**»). Denne listen utformes sentralt og baserer seg på intern og ekstern informasjon om kunden, slik som sektor, varer og tjenester, ufordelaktig informasjon og omdømmerisiko. Dersom kunden blir oppført på CSR-listen utløser det skjerpede kundetiltak, herunder behandling i kundekomite, som vurderer nødvendige tiltak for å kunne etablere eller opprettholde kundeforholdet, eller om kundeforholdet bør avvikles.

BNPP Gruppen har publisert sitt charter om ansvarlige forretningsprinsipper (*Responsible Business Principles Charter*) for sine kunder. I dette charteret gis det uttrykk for hvilke forventninger Banken har til kundens nivå av virksomhetsstyring, ivaretagelse av menneskerettigheter, grunnleggende friheter, helse, sikkerhet og miljø.

## **Leverandører**

BNPP Norge kjøpte varer og tjenester fra eksterne tilbydere for tilnærmet 3,8 millioner euro i 2025. Viktige innkjøpskategorier var drift av IT-løsninger, konsulenttjenester, samt varer og tjenester relatert til eiendom, kontor og vedlikehold. I 2025, hadde BNPP Norge totalt 129 aktive leverandører som hovedsakelig var basert i Norden.

I tråd med vår pågående forpliktelse til å ivareta menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold, som skissert i våre konsernretningslinjer, har vi iverksatt tiltak for å integrere disse komponentene i våre lokale anskaffelsesprosedyrer. Disse prosedyrene sikrer at alle leverandører som inngår kontrakt med BNPP Norge risikovurderes før kontraktinngåelse og overvåkes effektivt under hele kontraktsperioden.

Vår leverandørscreening er basert på en forholdsmessig og risikobasert tilnærming, som tar hensyn til ulike aspekter som kostnadsgrenser, land- eller inkorporasjonssensitivitet og sektorsensitivitet for å sikre at vi fokuserer på leverandørene som utgjør den største risikoen.

BNPP Norge har satt avtalens økonomiske omfang som et veiledende kriterium for mer inngående vurdering. Avtaler med tilstrekkelig høyt økonomisk omfang blir flagget for en nærmere vurdering. Banken foretar individuelle undersøkelser av øvrige leverandøravtaler for å avgjøre om også disse skal flagges for en nærmere vurdering.

Vi vurderer land- og inkorporasjonssensitivitet med hensyn til flere faktorer og kilder, deriblant Financial Action Task Force's (*FATF*) svarteliste, EU sin svarteliste og den Franske listen over skatteparadis.

Sektorene som leverandørene opererer i, vurderes på bakgrunn av BNPP Gruppens sektorklassifiseringer. BNPP Gruppens klassifiseringer tilpasses de lokale forholdene i Norge slik at sektorer som kan anses sensitive i Norge blir vurdert riktig. Hver sektor deles inn i subsektorer, hvor de ulike delene av subsektoren vurderes fra lav sensitivitet til veldig høy sensitivitet.

Leverandører som har blitt flagget blir gjenstand for en Adverse Media Screening med fokus på mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Utfallet av denne screeningen blir lagret og eventuelle treff blir fulgt opp gjennom en dyptgående analyse.

Dersom det avdekkes en faktisk eller mulig overtredelse av grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, eskalerer vi disse til den lokale ledergruppen og tar sikte på å jobbe i tett samarbeid med våre leverandører for å utbedre slike hendelser. Hvilke tiltak som iverksettes er basert på en vurdering av risiko, alvorlighetsgrad og type leveranse. Bankens relasjon og nærhet til leverandøren har betydning for vår mulighet til å påvirke. Der nødvendig utbedring ikke er mulig, søker vi å avslutte leverandørforholdet.

## Internt

Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innlemmet i BNPP Gruppens *Code of Conduct* og en rekke andre relevante retningslinjer og prosedyrer.

I 2018 signerte BNPP Gruppen og UNI Global Union *BNP Paribas Agreement on Fundamental Rights and Global Social Framework*. I november 2024, ble en ny versjon av avtalen signert *Agreement on the Fundamental rights and Global social floor of the BNP Paribas Group*. Denne avtalen er en utvidelse av et allerede godt etablert globalt rammeverk med hensyn til sosial dialog og sosiale forpliktelse. Avtalen fokuserer på konkrete og målbare forpliktelser på følgende temaer:

- Menneskerettigheter, sosial dialog og fagforeningsrettigheter,
- Sosialt og miljømessig ansvar,
- Arbeid og kompetanseutvikling,
- Hybride arbeidsformer,
- Respekt for mennesker og vern mot diskriminering,
- Likestilling, mangfold og inkludering,
- Globale sosiale rettigheter.

BNPP Norge hadde i gjennomsnitt 45 ansatte i 2025. Per 31.12.2025 var det 43 ansatte hvorav 27 var kvinner og 16 var menn. De ansatte representerte mer enn 14 forskjellige nasjonaliteter. BNPP Norge er medlem av en kollektivavtale for finansindustrien i Norge, med regelmessig og god dialog med ansattrepresentanter. BNPP Norge praktiserer lik lønn for likt arbeid. Vi analyserer jevnlig våre indikatorer for mangfold, samt vurderer om det er uberettigede lønnsavvik knyttet til mangfolds parametere.

Vi har svært begrenset bruk av innleide arbeidstakere og konsulenter, men vi sørger for at denne typen arbeidstakere har tilsvarende arbeidsforhold som våre faste ansatte.

Alle ansatte har en rett til å varsle anonymt om kritikkverdige forhold (ethvert brudd på lov eller BNPP Gruppens *Code of Conduct*) gjennom vår egen varslingskanal. Varslingskanalen er konfidensiell og tilrettelagt for anonym varslings.

## 2. Aktsomhetsvurderingen

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er en sentral del av BNPP Norges arbeid for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. En aktsomhetsvurdering er en systematisk prosess som:

- Identifiserer om og hvordan Banken kan ha en negativ påvirkning på menneskerettighetene eller på anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden eller hos våre kunder.
- Dokumenterer funnene på en etterprøvable måte, slik at både interne og eksterne interessenter får innsyn i vurderingen.
- Forebygger eller reduserer eventuell negativ påvirkning gjennom konkrete tiltak, oppfølgingsplaner og ansvarliggjøring av berørte parter.

## Internt

Resultatene fra vår analyse, risikovurdering og medarbeiderundersøkelse viser lav risiko for brudd på menneskerettighetene eller kravene til anstendige arbeidsforhold internt i BNPP Norge.

Vi gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser. Våre ansatte skårer høyt på arbeidsglede, gode relasjoner til leder og til sine team. De fleste opplever god balanse mellom jobb og privatliv, sykefraværet er normalt for bransjen og turnover er lavt. Arbeidsmiljøet karakteriseres som transparent, med god og åpen dialog med tillitsvalgte og verneombud. Det er lagt til rette for kompetanse- og utviklingsmuligheter.

Resultater fra medarbeiderundersøkelser som avviker fra de forventede nivåene, blir behandlet med alvor av Banken. I slike tilfeller iverksettes konkrete tiltak for å ivareta kravene til et forsvarlig arbeidsmiljø. Tiltakene kan inkludere dialog med berørte grupper, kartlegging av de underliggende forholdene og handlingsplaner. Banken mener at kontinuerlig oppfølging og målrettet innsats er nødvendig for å sikre at arbeidsmiljøet oppfyller både lovpålagte og interne krav til helse, sikkerhet og trivsel.

BNPP Gruppen har etablert en rekke tiltak for å sikre mangfold, herunder adressere kjønnsforskjeller der de måtte eksistere. Det er gjennom flere år satt konkrete mål for kvinneandelen i talentprogrammer, internship/graduate programmer, krav knyttet til rekrutteringsprosesser, etterfølgerplanlegging osv.

BNPP Norge har et særlig fokus om størst mulig grad av kjønnsbalanse i flest mulig team. I denne sammenheng har vi søkt å øke andel menn i støttefunksjoner samt øke andel kvinner i front posisjoner (kunderelasjon og investeringsbank aktivitet). I tillegg til en høy andel kvinner generelt, har BNPP Norge også en høy andel kvinnelige ledere. BNPP Norge er medlem av «Women in Finance» og WISTA (Women's International Shipping & Trading Association). Våre ansatte har mulighet til å engasjere seg i ulike ansatte nettverk, som PRIDE, Mix City og CulturALL.

### **Leverandører**

Gjennom aktsomhetsvurderingen ble 17 leverandører flagget for nærmere undersøkelser som følge av avtalens økonomiske størrelse. Av disse 17 leverandørene var det, etter en Adverse Media Screening, ikke avdekket noen mulige brudd på anstendige arbeidsforhold. I tråd med vårt rammeverk var det dermed ikke nødvendig med nærmere oppfølging av leverandørene.

I erklæringen som omfattet 2024 ble det ikke avdekket noen brudd på anstendige arbeidsforhold eller etterlevelse av menneskerettigheter. Selv om både fjorårets og årets rapporter viser at ingen slike brudd er identifisert, fortsetter BNPP Norge å iverksette ytterligere tiltak for å redusere risikoen for eventuelle negative konsekvenser knyttet til leverandørenes etterlevelse av åpenhetsloven.

### **Generelle tiltak**

Som generelle tiltak for å sikre fortsatt overholdelse av åpenhetsloven jobber BNPP Norge med å oppdatere alle eksisterende kontrakter med krav om at leverandørene skal overholde kravene etter åpenhetsloven. Alle nye kontraktsforhold inneholder et krav om at leverandørene skal overholde kravene etter åpenhetsloven.

Gjennom reviderte kontrakter gis leverandørene en plikt til å opprettholde kravene i åpenhetsloven og BNPP Norge gis en rett til kontroll med virksomheten på dette punktet. BNPP Norge sin adgang til å sikre etterlevelse av lovkravene bidrar til å redusere risikoen for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Leverandører og kunder kan også få tilsendt et spørreskjema for å kartlegge deres vurderinger av egen oppfyllelse av kravene i åpenhetsloven.

Dersom det avdekkes at BNPP Norge direkte har forårsaket eller bidratt til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold – enten i egen virksomhet, i leverandørkjeden

eller hos våre kunder, vil vi iverksette tiltak for å sikre at de ansvarlige retter opp forholdene. All påviste brudd vil dokumenteres i samsvar med våre interne rutiner og prosedyrer.

Som redegjort ovenfor er det ingen indikasjoner på at BNPP Norge direkte har forårsaket eller bidratt til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold – verken i egen virksomhet, i leverandørkjeden eller i kundeforhold. Selv om vi ikke kan fjerne all risiko, arbeider banken kontinuerlig med å styrke våre risikovurderinger og iverksette forebyggende tiltak. Dette innebærer både oppdaterte aktsomhetsvurderinger, strengere oppfølging av avvik og jevnlig revisjon av interne prosedyrer for å sikre at eventuelle negative påvirkninger blir oppdaget og håndtert så tidlig som mulig.

Kort sagt: ingen brudd er avdekket, men vi opprettholder en aktiv og systematisk tilnærming for å minimere risikoen for fremtidige avvik.

### **3. Kontaktinformasjon**

Ved behov for mer informasjon, se [www.bnpparibas.no](http://www.bnpparibas.no) eller ta kontakt ved å sende en skriftlig henvendelse til [kontaktoss@bnpparibas.com](mailto:kontaktoss@bnpparibas.com).

Dato: 24. Juni 2026



-----  
Claudine Smith  
*Daglig leder*  
*BNP Paribas S.A. NUF*