



ÅPENHETSERKLÆRING

I denne erklæringen vil det først redegjøres for hvordan BNPP Norges virksomhet er organisert, deretter bankens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og hvordan vi etterlever kravene stilt i åpenhetsloven. Videre vil det redegjøres for BNPP Norges aktsomhetsvurdering for året 2024 og hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere og forhindre eventuelle negative konsekvenser, herunder hvordan aktsomhetsvurderingen fra 2023 er fulgt opp.

1. Generell beskrivelse av virksomheten

1.1. Organisering og driftsområde

BNP Paribas S.A. Norway Branch NUF («**BNPP Norge**») er et norskregistrert utenlandsk foretak (NUF) og en del av BNP Paribas konsernet; en ledende global bank med 183 000 ansatte i 63 land i henholdsvis Europa, Amerika og Asia. BNPP Norge tilbyr finansielle tjenester til bedrifter, institusjoner og offentlig kunder. Våre kunder driver virksomhet innenfor et bredt spekter av ulike sektorer, og gjerne med virksomhet som enten drives fra Norge til utlandet eller fra utlandet til Norge.

1.2. Rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelsen for BNPP Norges rutiner er delt inn i tre kategorier. Det vil først redegjøres for håndtering av risiko knyttet til bankens kunder, deretter håndtering av risiko knyttet til bankes leverandører. Til sist vil det redegjøres for håndteringen av risiko knyttet til bankens interne virksomhet.

Bedriftskunder

BNPP Norge har en risikobasert tilnærming til kunders etterlevelse av åpenhetsloven. Som en del av vår kjenn din kunde-prosess («KYC») vurderes kundenes ESG-risiko (*miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold*) ved hjelp av et ESG-risikovurderingsverktøy som er utviklet internt, sammen med den iboende risiko for hvitvasking, korrupsjon og annen potensiell negativ påvirkning de kan forårsake gjennom sin virksomhet. Kundens opprinnelsesland, bransje og hvilke produkter kunden benytter hos BNPP Paribas gruppen er nøkkelfaktorer i å avgjøre mulig risiko. Videre benyttes eksterne informasjonskilder som hjelp i risikovurderingen for å avdekke forhold som kan kreve grundigere aktsomhetsvurderinger, kundedialog eller andre handlinger. Informasjonsverktøy til å oppdage negative medieoppslag (*Adverse media search tools*) brukes for å undersøke om kunden er, eller har vært, involvert i kontroversielle hendelser, herunder faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter eller saker om anstendige arbeidsforhold.

Dersom kundens eksponering til ESG-risiko er betydelig, gjennomføres en forsterket analyse av kunden og tilpassede tiltak blir iverksatt for å minimere risikoen. Hvis det viser seg at risikoen ikke kan begrenses til et akseptabelt nivå, blir kunden avvist eller kundeforholdet avviklet. KYC-prosessen og ESG-vurderingen utføres ved etablering av kundeforholdet samt ved løpende oppfølging gjennom hele kundeforholdet, avhengig av den tidligere identifisert risikoeksponeringen.

Vi gjennomgår regelmessig vår kundebase for å avdekke hvilke kunder som potensielt gir høyere risiko for brudd på menneskerettighetene. Sektorene som blir vurdert å utgjøre en alvorlig eller høy risiko for brudd på helse, sikkerhet, miljø og menneskerettighetsspørsmål, er underlagt forsterkede kundetiltak og overvåkning. Slike kunder kan bli oppført på CSR-utelukkelseslisten (*Corporate Social Responsibility Risk*). Denne listen utformes sentralt og baserer seg på intern og ekstern informasjon



om kunden, slik som sektor, varer og tjenester, ufordelaktig informasjon og omdømmerisiko. Dersom kunden blir oppført på CSR-listen utløser det skjerpede kundetiltak, herunder behandling i kundekomite, som vurderer nødvendige tiltak for å kunne etablere eller opprettholde kundeforholdet – eller om kundeforholdet bør avvikles.

BNPP konsernet har publisert sitt charter om ansvarlige forretningsprinsipper (*Responsible Business Principles Charter*) for sine kunder. I dette charteret gir banken uttrykk for hvilke forventninger banken har til kundens nivå av styring og ansvar menneskerettigheter, grunnleggende friheter, menneskers helse og sikkerhet og miljø.

Leverandører

BNPP Norge kjøpte varer og tjenester fra eksterne tilbydere for tilnærmet 3,5 millioner euro i 2024. Viktige innkjøpskategorier var drift av IT-løsninger, konsulenttjenester, samt varer og tjenester relatert til eiendom, kontor og vedlikehold. I 2024, hadde BNPP Norge totalt 117 aktive leverandører som hovedsakelig var basert i Norden.

I tråd med vår pågående forpliktelse til å ivareta menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold, som skissert i våre konsernpolicyer, har vi iverksatt tiltak for å integrere disse komponentene i våre lokale anskaffelsesprosedyrer. Disse prosedyrene sikrer at alle leverandører som inngår kontrakt med BNPP Norge risikovurderes før kontraktinngåelse og overvåkes effektivt under helekontraksperioden.

Vår leverandørscreening er basert på en forholdsmessig og risikobasert tilnærming, som tar hensyn til ulike aspekter som kostnadsgrenser, land- eller inkorporasjonssensitivitet og sektorsensitivitet for å sikre at vi fokuserer på leverandørene som utgjør den største risikoen.

BNPP Norge har satt avtalens økonomiske omfang som et veiledende kriterier for mer inngående vurdering. Avtaler som har hatt et økonomisk omfang på over en fastsatt økonomisk grense blir flagget for en nærmere vurderingen. Avtaler med leverandører som ikke er over den økonomiske terskelen blir individuelt vurdert om det er behov for nærmere undersøkelser.

Vi vurderer land- og inkorporasjonssensitivitet etter Financial Action Task Force's (FATF) svarteliste. Listen omfatter blant annet EU sine svartelister og den Franske listen over skatteparadis.

Sektorene leverandørene opererer i, vurderes på bakgrunn av BNPP-konsernets klassifiseringer av de ulike sektorene. Listen tilpasses de lokale forholdene i Norge slik at sektorer som kan anses sensitive i Norge blir vurdert riktig. Hver sektor deles inn i subsektorer, hvor de ulike delene av subsektoren vurderes fra lav sensitivitet til veldig høy sensitivitet.

Leverandører som har blitt flagget etter ett eller flere av kriteriene blir gjenstand for en *adverse media*-screening med fokus på mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Utfallet av denne screeningen blir lagret og eventuelle treff blir fulgt opp gjennom dyptgående analyse.

Dersom det avdekkes en faktisk eller mulig overtredelse av grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, eskalerer vi disse til den lokale ledergruppen og tar sikte på å jobbe i tett samarbeid med våre leverandører for å utbedre slike hendelser. Hvilke tiltak som igangsettes er basert på en vurdering av risiko og alvorlighetsgrad, type leveranse / hvor tett på leverandøren vi er, som ofte også har en sammenheng med vår mulighet til å påvirke. Der slik forbedring ikke er mulig, søker vi å avslutte slike leverandørforhold.



BNP PARIBAS

The bank
for a changing
world

Internt

Respekt for de grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innlemmet i BNPP konsernets *Code of Conduct* og en rekke andre relevante retningslinjer og prosedyrer.

I 2018 signerte BNPP og UNI Global Union *BNP Paribas Agreement on Fundamental Rights and Global Social Framework*. I november 2024, ble en ny versjon av avtalen signert *Agreement on the Fundamental rights and Global social floor of the BNP Paribas Group*. Denne avtalen er en utvidelse av et allerede godt etablert globalt rammeverk med hensyn til sosial dialog og sosiale forpliktelse. Avtalen fokuserer på konkrete og målbare forpliktelser på følgende temaer:

- Menneskerettigheter, sosial dialog og fagforeningsrettigheter,
- Sosialt og miljømessig ansvar,
- Arbeid og kompetanseutvikling,
- Hybride arbeidsformer,
- Respekt for mennesker og vern mot diskriminering,
- Likestilling, mangfold og inkludering,
- Globale sosiale rettigheter

BNPP Norge hadde i gjennomsnitt 52 ansatte i 2024. Per 31.12.2024 var det 49 ansatte hvorav 31 var kvinner og 18 var menn. De ansatte var representert av mer enn 15 forskjellige nasjonaliteter.

BNPP Norge er medlem av en kollektivavtale for finansindustrien i Norge, med regelmessig og god dialog med ansattrepresentanter. BNPP Norge praktiserer lik lønn for likt arbeid. Vi analyserer jevnlig våre indikatorer for mangfold, samt vurderer om det er uberettigede lønnsavvik knyttet til mangfolds parametre.

Vi har svært begrenset bruk av innleide arbeidstakere og konsulenter, men vi sørger for at denne typen arbeidstakere har tilsvarende arbeidsforhold som våre faste ansatte.

Alle ansatte har en rett til å varsle anonymt om kritikkverdige forhold (ethvert brudd på lov eller BNPP-Gruppens Code of Conduct) gjennom vår egen varslingskanal. Varslingskanalen er konfidensiell og er tilrettelagt for anonym varslings.

2. Tiltak for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er sentralt i BNPP Norges arbeid for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderinger er en prosess som iverksettes for å identifisere og dokumentere hvordan vi som virksomhet har eventuelle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik at man kan forbygge og redusere bankens negative påvirkning.

Internt

Resultatene fra vår analyse, risikovurdering og medarbeiderundersøkelse viser lav risiko for brudd på menneskerettighetene eller kravene til anstendige arbeidsforhold internt i BNPP Norge.

Vi gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser. Våre ansatte skårer høyt på arbeidsglede, gode relasjoner til leder og i team, de fleste opplever god balanse mellom jobb og privatliv, sykefraværet er normalt for bransjen og turnover er lav. Arbeidsmiljøet karakteriseres som transparent, med god og åpen dialog med tillitsvalgte og verneombud. Det er lagt til rette for kompetanse- og utviklingsmuligheter.



BNPP gruppen har en rekke tiltak for å sikre mangfold, inkludert adressere kjønnsforskjeller der de måtte eksistere. Det er gjennom flere år satt konkrete mål for kvinneandelen i talentprogrammer, internship/graduate programmer, krav knyttet til rekrutteringsprosesser, etterfølgerplanlegging osv. Lokalt har fokus i tillegg vært på å jobbe mot størst mulig grad av kjønnsbalanse i flest mulig team. I Norge har vi en høy andel kvinner og kvinnelige ledere, og fokus har vært på å øke andel menn i støttefunksjoner samt øke andel kvinner i front posisjoner (kunderelasjon, investeringsbank aktivitet). BNPP Norge er medlem av «Woman in Finance» og WISTA (Women's International Shipping & Trading Association). Våre ansatte har mulighet til å engasjere seg i ulike ansattnettverk, som PRIDE, Mix City og CulturALL.

Leverandører

Gjennom aktsomhetsvurderingen ble 17 leverandører flagget for nærmere undersøkelser som følge av avtalens økonomiske størrelse. Av disse 17 leverandørene var det, etter en *adverse media*-screeningen, ikke avdekket noen mulig brudd på anstendige arbeidsforhold. I tråd med vårt rammeverk var det dermed ikke nødvendig med nærmere oppfølging av leverandørene.

I erklæringen publisert i 2024 ble det ikke avdekket noen mulige brudd på anstendige arbeidsforhold eller etterlevelse av menneskerettigheter. Til tross for at det ikke ble avdekket noen mulige brudd på anstendige arbeidsforhold i fjorårets eller årets erklæring jobber BNPP Norge aktivt med ytterligere tiltak for å minimere risikoen for potensielle negative konsekvenser ved leverandørers oppfyllelse av åpenhetsloven.

Generelle tiltak

Som generelle tiltak for å sikre fortsatt overholdelse av åpenhetsloven jobber BNPP Norge med å forsterke alle eksisterende kontrakter med krav om at leverandørene skal overholde kravene etter åpenhetsloven. En slik kontraktforsterkelse er en selvskreven del ved inngåelsen av nye kontrakter. Alle nye kontraktsforhold inneholder et krav om at leverandørene skal overholde kravene etter åpenhetsloven.

Gjennom kontraktforsterkningen vil leverandørens plikt til å opprettholde kravene i åpenhetsloven kontraktsfestes og BNPP Norge gis en rett til kontroll med virksomheten på dette punktet. Slik gis BNPP Norge en adgang til å sikre oppfyllelse og redusere mulighetene for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Leverandører og kunder kan også få tilsendt et spørreskjema for å kartlegge deres vurderinger av egen oppfyllelse av kravene etter åpenhetsloven. Dersom det oppdages at BNPP Norge direkte har forårsaket eller medvirket til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede eller hos våre kunder vil vi iverksette tiltak slik at de ansvarlige for bruddet retter opp dette. Eventuelle brudd vil bli dokumentert i henhold til interne prosesser.

Som redegjort for ovenfor er det ikke avdekket at BNPP Norge har direkte forårsaket eller medvirket til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, i egen virksomhet. Samtidig er det viktig å påpeke at det ikke er mulig å ta bort alle risikoer, og banken jobber derfor kontinuerlig med å forbedre verktøyene for gjennomføring våre risikovurderinger, samt tiltak for å følge opp eventuelle avvik.



BNP PARIBAS

The bank
for a changing
world

3. Kontaktinformasjon

Ved behov for mer informasjon, se www.bnpparibas.no eller ta kontakt ved å sende en skriftlig henvendelse til kontaktoss@bnpparibas.com.

Dato: 17 juni 2025

Claudine Smith

Daglig leder

BNP Paribas S.A. Norway Branch NUF