



ÅPENHETSERKLÆRING

I denne erklæringen vil det først redegjøres for hvordan BNPP Norges virksomhet er organisert, deretter bankens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og hvordan vi etterlever kravene stilt i åpenhetsloven. Videre vil det redegjøres for BNPP Norges aktsomhetsvurdering for året 2023 og hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere og forhindre eventuelle negative konsekvenser, herunder hvordan aktsomhetsvurderingen fra 2022 er fulgt opp.

1. Generell beskrivelse av virksomheten

1.1. Organisering og driftsområde

BNP Paribas S.A. Norway Branch («BNPP Norge») er et norskregistrert utenlandsk foretak (NUF) og en del av BNP Paribas konsernet; en ledende global bank med 183 000 ansatte i 63 land i henholdsvis Europa, Amerika og Asia. BNPP Norge tilbyr finansielle tjenester til bedrifter, institusjoner og offentlig kunder. Våre kunder driver virksomhet innenfor et bredt spekter av ulike sektorer, og gjerne med virksomhet som enten drives fra Norge til utlandet eller fra utlandet til Norge.

1.2. Rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelsen for BNPP Norges rutiner er delt inn i tre kategorier. Det vil først redegjøres for håndtering av risiko knyttet til bankens kunder, deretter håndtering av risiko knyttet til bankes leverandører. Til sist vil det redegjøres for håndteringen av risiko knyttet til bankens interne virksomhet.

Bedriftskunder

BNPP Norge har en risikobasert tilnærming til kunders etterlevelse av åpenhetsloven. Som en del av vår kjenn din kunde-prosess («KYC») vurderes kundenes ESG-risiko (*miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold*) sammen med den iboende risiko for hvitvasking, korrupsjon og annen potensiell negativ påvirkning de kan forårsake gjennom sin virksomhet. Kundens opprinnelsesland, bransje og hvilke produkter kunden benytter hos BNPP Paribas gruppen er nøkkelfaktorer i å avgjøre mulig risiko. Informasjonsverktøy til å oppdage negative medieoppslag (*Adverse media search tools*) brukes for å undersøke om kunden er, eller har vært, involvert i kontroversielle hendelser, herunder faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter eller saker om anstendige arbeidsforhold.

Dersom kundens eksponering til ESG-risiko er betydelig, gjennomføres en forsterket analyse av kunden og tilpassede tiltak blir iverksatt for å minimere risikoen. Hvis det viser seg at risikoen ikke kan begrenses til et akseptabelt nivå, blir kunden avvist eller kundeforholdet avviklet. KYC-prosessen og ESG-vurderingen utføres ved etablering av kundeforholdet samt ved løpende oppfølging gjennom hele kundeforholdet, avhengig av den tidligere identifisert risikoeksponeringen.

Vi gjennomgår regelmessig vår kundebase for å avdekke hvilke kunder som potensielt gir høyere risiko for brudd på menneskerettighetene. Sektorene som blir vurdert å utgjøre en alvorlig eller høy risiko for brudd på helse, sikkerhet, miljø og menneskerettighetsspørsmål, er underlagt forsterkede kundetiltak og overvåkning. BNPP konsernet har publisert sitt charter om ansvarlige forretningsprinsipper (*Responsible Business Principles Charter*) for sine kunder. I dette charteret gir banken uttrykk for hvilke forventninger banken har til kundens nivå av styring og ansvar menneskerettigheter, grunnleggende friheter, menneskers helse og sikkerhet og miljø.



BNP PARIBAS

The bank
for a changing
world

Leverandører

BNPP Norge kjøpte varer og tjenester fra eksterne tilbydere for tilnærmet 3,5 millioner euro i 2023. Våre hovedleverandører er hovedsakelig basert i Norden og opererer innen eiendom eller konsulent- og IT-tjenester.

I tråd med vår pågående forpliktelse til å ivareta menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold, som skissert i våre konsernpolicyer, har vi iverksatt tiltak for å integrere disse komponentene i våre lokale anskaffelsesprosedyrer. Disse prosedyrene sikrer at alle leverandører kontrolleres og overvåkes effektivt under hele tjenesteperioden.

Vår leverandørscreening er basert på en forholdsmessig og risikobasert tilnærming, som tar hensyn til ulike aspekter som kostnadsgrenser, land- eller inkorporasjonssensitivitet og sektorsensitivitet for å sikre at vi fokuserer på leverandørene som utgjør den største risikoen.

BNPP Norge har satt avtalens økonomiske omfang som et veiledende kriterier for mer inngående vurdering. Avtaler som har hatt et økonomisk omfang på over en fastsatt økonomisk grense blir flagget for en nærmere vurderingen. Avtaler med leverandører som ikke er over den økonomiske terskelen blir individuelt vurdert om det er behov for nærmere undersøkelser.

Vi vurderer land- og inkorporasjonssensitivitet etter Financial Action Task Force's (FATF) svarteliste. Listen omfatter blant annet EU sine svartelister og den Franske listen over skatteparadis.

Sektorene leverandørene opererer i, vurderes på bakgrunn av BNPP-konsernets klassifiseringer av de ulike sektorene. Listen tilpasses de lokale forholdene i Norge slik at sektorer som kan anses sensitive i Norge blir vurdert riktig. Hver sektor deles inn i subsektorer, hvor de ulike delene av subsektoren vurderes fra lav sensitivitet til veldig høy sensitivitet.

Leverandører som har blitt flagget etter ett eller flere av kriteriene blir gjenstand for en *adverse media*-screening med fokus på mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Utfallet av denne screeningen blir lagret og eventuelle treff blir fulgt opp gjennom dyptgående analyse.

Dersom det avdekkes en faktisk eller mulig overtredelse av grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, eskalerer vi disse til den lokale ledergruppen og tar sikte på å jobbe i tett samarbeid med våre leverandører for å utbedre slike hendelser. Hvilke tiltak som igangsettes er basert på en vurdering av risiko og alvorlighetsgrad, type leveranse / hvor tett på leverandøren vi er, som ofte også har en sammenheng med vår mulighet til å påvirke. Der slik forbedring ikke er mulig, søker vi å avslutte slike leverandørforhold.

Internt

Respekt for de grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innlemmet i BNPP konsernets *Code of Conduct* og en rekke andre relevante retningslinjer og prosedyrer.

I 2018 signerte BNPP og UNI Global Union *BNP Paribas Agreement on Fundamental Rights and Global Social Framework*. Denne avtalen var en utvidelse av et allerede godt etablert globalt rammeverk med hensyn til sosial dialog og sosiale forpliktelse. Avtalen fokuserer på konkrete og målbare forpliktelser på følgende temaer:

- Menneskerettigheter, sosial dialog og fagforeningsrettigheter,
- sosialt og miljømessig ansvar,
- arbeidsledelse og endringsledelse,
- likestilling mellom ulike kjønn på arbeidsplassen,

BNP Paribas S.A. Norway Branch

Commercial registry number (Org.nr): 918 654 496

P.O. Box 106 Sentrum, 0102 Oslo, Norway - Phone: (+47) 22829500 - Website: www.bnpparibas.no

Branch of BNP Paribas S.A. - 16 Boulevard des Italiens, 75009 Paris, France - Commercial registry number 662 042 449 RCS Paris



BNP PARIBAS

The bank
for a changing
world

- fremme mangfold og inkludering,
- forebygging og bekjempelse av psykisk og seksuell trakassering, og
- helse og livskvalitet på jobb

BNPP Norge er medlem av en rammeavtale for finansindustrien i Norge, hvor det er en pågående dialog med ansattrepresentanter. BNPP Norge praktiserer lik lønn for likt arbeid. Vi analyserer jevnlig våre indikatorer for mangfold, samt vurderer om det er uberettigede lønnsavvik knyttet til mangfoldsparametere.

Vi har svært begrenset bruk av innleide arbeidstakere og konsulenter, men vi sørger for at denne typen arbeidstakere har tilsvarende arbeidsforhold som våre faste ansatte.

Alle ansatte har en rett til å varsle anonymt om kritikkverdige forhold (ethvert brudd på lov eller BNPP-Gruppens Code of Conduct) gjennom vår egen varslingskanal. Varslingskanalen er konfidensiell og er tilrettelagt for anonym varslings.

2. Tiltak for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser

Internt

Resultatene fra vår analyse, risikovurdering og medarbeiderundersøkelse viser ingen vesentlig risiko for brudd på menneskerettighetene eller kravene til anstendige arbeidsforhold internt i BNPP Norge.

Vi gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser. Våre ansatte skårer høyt på arbeidsglede, gode relasjoner til leder og i team, de fleste opplever god balanse mellom jobb og privatliv, sykefraværet er normalt lavt og turnover er lav. Arbeidsmiljøet karakteriseres som transparent, med god og åpen dialog med tillitsvalgte og verneombud. Det er lagt til rette for kompetanse- og utviklingsmuligheter. BNPP Norge er medlem av «Woman in Finance» og de ansatte har mulighet til å engasjere seg i vår globale «Diversity, Equity and Inclusion»-nettverk.

Leverandører

Gjennom aktsomhetsvurderingen ble 17 leverandører flagget for nærmere undersøkelser som følge av avtalens økonomiske størrelse. Av disse 17 leverandørene var det, etter en *adverse media*-screeningen, ikke avdekket noen mulig brudd på anstendige arbeidsforhold.

I erklæringen publisert i 2023 ble det avdekket at en av våre leverandører hadde ansatte i et annet land som demonstrerte for bedre arbeidsforhold. Som tiltak mot denne potensielle risikoen for negative konsekvenser har vi gjennomført én ekstra medieovervåkning av denne leverandøren, for å følge med på utviklingen i leverandørens oppfyllelse av åpenhetsloven. På medieovervåkningen har det ikke blitt gjort flere treff på denne leverandøren. Vi har også gått over kontrakten med leverandøren og er tilfreds med at denne sikrer at leverandøren overholder kravene til anstendige arbeidsforhold.

Leverandøren er forpliktet til å overholde arbeidsmiljøloven og utføre avtalen i tråd med etiske retningslinjer, som stiller krav til promotering og etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Generelle tiltak

Som generelle tiltak for å sikre fortsatt overholdelse av åpenhetsloven jobber BNPP Norge med å forsterke alle eksisterende kontrakter med krav om at leverandørene skal overholde kravene etter åpenhetsloven. En slik kontraktforsterkelse er en selvskreven del ved inngåelsen av nye kontrakter.



BNP PARIBAS

The bank
for a changing
world

Alle nye kontraktsforhold inneholder et krav om at leverandørene skal overholde kravene etter åpenhetsloven.

Gjennom kontraktforsterkningen vil leverandørens plikt til å opprettholde kravene i åpenhetsloven kontraktsfestes og BNPP Norge gis en rett til kontroll med virksomheten på dette punktet. Slik gis BNPP Norge en adgang til å sikre oppfyllelse og redusere mulighetene for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Leverandører og kunder kan også få tilsendt et spørreskjema for å kartlegge deres vurderinger av egen oppfyllelse av kravene etter åpenhetsloven. Dersom det oppdages at BNPP Norge direkte har forårsaket eller medvirket til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede eller hos våre kunder vil vi iverksette tiltak slik at de ansvarlige for bruddet retter opp dette. Eventuelle brudd vil bli dokumentert i henhold til interne prosesser.

Vi vil fortsette å arbeide for å forbedre våre risikovurderinger, samt tiltak for å følge opp eventuelle avvik.

3. kontaktinformasjon

Ved behov for mer informasjon, se www.bnpparibas.no eller ta kontakt ved å sende en skriftlig henvendelse til kontaktoss@bnpparibas.com.

Dato: 26. juni 2024

Claudine Smith

Daglig leder

BNP Paribas S.A. Norway Branch

BNP Paribas S.A. Norway Branch

Commercial registry number (Org.nr): 918 654 496

P.O. Box 106 Sentrum, 0102 Oslo, Norway - Phone: (+47) 22829500 - Website: www.bnpparibas.no

Branch of BNP Paribas S.A. - 16 Boulevard des Italiens, 75009 Paris, France - Commercial registry number 662 042 449 RCS Paris